

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยผึ้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ								หน่วยงาน ดำเนินการ					
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบ การใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วน ตำบล ให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มี ประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ตลอดจน เพื่อความคุ้มค่าใช้จ่ายด้าน บริหารงานบุคคล	๑) การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ก.อบต.จ.น. มีมติ เห็นชอบให้ประกาศใช้ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ														งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.

๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ								หน่วยงาน ดำเนินการ					
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
สรรหาบุคคลดำรงตำแหน่งต.ร.ร.ระเบียบ หลักเกณฑ์กำหนด	๑) สรรหาบุคลากร สายงาน ผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติ ที่ว่าง โดยวิธีการบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การย้าย การ คัดเลือก	ก.อบต.จ.น. มีมติ เห็นชอบให้ประกาศใช้ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ														งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
	๒) สรรหาพนักงานจ้าง โดยยึด หลักสมรรถนะ ความเหมาะสม ในโอกาสและประโยชน์ของ ทางราชการเป็นสำคัญ		ไม่ใช้งบประมาณ														งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ										วิธีการ พัฒนา	หน่วยงาน ดำเนินการ				
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.			ส.ค.	ก.ย.		
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถที่ทักษะสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรบรมชนาบดินแดนหรือหลักสูตรท้องถิ่นบรรณารักษ์ใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมวัยเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๕,๐๐๐															การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานท้องถิ่นได้แก่หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไปหลักสูตรนักทรัพยากรบุคคลหลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน และหลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๕๐,๐๐๐															การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
		รวม	๑๖๕,๐๐๐																

