

คู่มือปฏิบัติงาน

การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง (ครึ่งปีหลัง ครั้งที่ 2)

บรรยายภาษาราชการ
ให้เป็นภาษาชาวบ้าน
ที่เข้าใจง่าย



อ.สมปอง สิงห์ศก โทร 081-9455730
Facebook:สวนสิงห์ศก เกษตรกรรมธรรมชาติ

หลักสูตรและประสบการณ์บรรยาย

- การเขียนผลงาน วิสัยทัศน์ เพื่อเลื่อนระดับ สายทั่วไปและวิชาการ ของพนักงานส่วนท้องถิ่น
- เทคนิคการเขียนโครงการ กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ในแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น
- เทคนิคการเขียนหนังสือราชการในการปฏิบัติงานท้องถิ่น
- การจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM)
- บทบาทและการทำหน้าที่ความเป็นผู้นำ
- คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร
- งานพิธีกรทั่วไป

จัดทำโดย

จ.อ.สมปอง สิงห์ศก

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
องค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง
อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว

เป็นเพียงตัวอย่างเท่านั้น ให้นำไปปรับใช้
ให้เหมาะสมกับองค์กรของท่านนะครับ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด โทร. 037541239

ที่

วันที่

ตุลาคม 2562

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติงานพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง

1. เรื่องเดิม

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2562 โดยประกาศดังกล่าวยกเลิกการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล เฉพาะในส่วนที่บังคับใช้กับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา

2. ข้อเท็จจริง

2.1 ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว ดังกล่าวข้างต้น กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน ประกอบด้วย

2.1.1 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประธาน

2.1.2 หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาและหรือผู้บริหารสถานศึกษาไม่น้อยกว่า 2 คน เป็นกรรมการ

2.1.3 พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการ

2.2 คณะกรรมการตามข้อ 2.1.2 คือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาและหรือผู้บริหารสถานศึกษาไม่น้อยกว่า 2 คน เป็นกรรมการ องค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง มี นายชนภัทร รัตนภูมิ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ที่จะได้รับการแต่งตั้งในสัดส่วนดังกล่าว แต่ยังไม่ครบตามอัตราสัดส่วนหรือจำนวนในประกาศหลักเกณฑ์ฯ องค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง จำเป็นต้องขอคณะกรรมการในสัดส่วนดังกล่าวจากหน่วยงานนอก เช่น ผู้อำนวยการโรงเรียน สังกัด สพฐ. หรือ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ในสังกัดท้องถิ่น

3. ข้อยบาย

3.1 พระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542

3.2 ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2562 ประกาศ ณ วันที่ 3 พฤษภาคม 2562

3.3 ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2562 ประกาศ ณ วันที่ 5 มิถุนายน 2562

ข้อ 14 ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาและหรือผู้บริหารสถานศึกษาไม่น้อยกว่า 2 คน เป็นกรรมการ ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ ให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการ

4. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการดังกล่าวข้างต้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด จึงร่างหนังสือขอคณะกรรมการ ในสัดส่วนคณะกรรมการ ข้อ 2.1.2 จากหน่วยงานนอก ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบล..... และองค์การบริหารส่วนตำบล..... จำนวนแห่งละ 1 คนร่วมเป็นกรรมการ เนื่องจากว่า เป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถในการบริหารงานบุคลากรครู ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของท้องถิ่น

5. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นสมควรกรุณาลงนามในร่างหนังสือที่แนบ

(สมปอง สิงห์ศก)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางพรรณนิการ์ กัลยาประสิทธิ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นางสาวยิ่งรักษ์ จันทน์นาคน)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง

(นายกฤตपालันต์ โคตรสงคราม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง

(นายกิตติ ปกศรี)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง



ที่ สก 75101/

องค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง
111 หมู่ที่ 12 ตำบลพระเพลิง
อำเภอเขาฉกรรจ์
จังหวัดสระแก้ว 27000

ตุลาคม 2562

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดร่วมเป็นคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติงานพนักงานครู
เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง จะแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติงานของ
พนักงานครู ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง ซึ่งคณะกรรมการตามประกาศ
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การ
บริหารส่วนตำบล พ.ศ.2562 ให้แต่งตั้งจากหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาและหรือผู้บริหารสถานศึกษา
ไม่น้อยกว่า 2 คน เป็นกรรมการ

แต่เนื่องด้วยคณะกรรมการในสัดส่วนดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง ไม่มี
เพียงพอ ดังนั้นเพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการเป็นไปประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วน
ตำบลพระเพลิง จึงขอความอนุเคราะห์พนักงานส่วนตำบล นาง.....ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบล.....ร่วมเป็น
คณะกรรมการดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์

ขอแสดงความนับถือ

(นายกิตติ ปักศรีก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง

สำนักงานปลัด

โทร./โทรสาร 0 3754 1239



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง

ที่ /2562

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติงานพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ 2562 ครั้งที่ 2

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.
2562 ประกาศ ณ วันที่ 5 มิถุนายน 2562 กำหนดให้ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการ
กลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวนไม่น้อยกว่า 3
คน ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา
และหรือผู้บริหารสถานศึกษาไม่น้อยกว่า 2 คน เป็นกรรมการ ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอ
ความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ ให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคล
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการ

เพื่อให้การกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลพระ
เพลิง เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา 15 และมาตรา 25
วรรคแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบประกาศคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2562 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง ดังนี้

- | | |
|---|--|
| 1. นายกฤษดาณัสม์ โคตรสงคราม ปลัด อบต.พระเพลิง | ประธานกรรมการ |
| 2. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ อบต..... | กรรมการ |
| 3. อำนวยการกองการศึกษาฯ อบต..... | กรรมการ |
| 4. นายชนภัทร รัตนภูมิ | ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ อบต.พระเพลิง กรรมการ |
| 5. จำเอก สมปอง สิงห์ศก | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ.2562

(นายกิตติ ปักศรีก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง



ที่/

คณะกรรมการกัลันกรองฯ

111 หมู่ที่ 12 ตำบลพระเพลิง

อำเภอเขาฉกรรจ์

จังหวัดสระแก้ว 27000

ตุลาคม 2562

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการกัลันกรองประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครู

เรียน คณะกรรมการฯ

อ้างถึง คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง ที่ /2562 ลงวันที่ ตุลาคม 2562

สิ่งที่ส่งมาด้วย วาระการประชุมคณะกรรมการกัลันกรอง จำนวน 1 ฉบับ

ตามที่อ้างถึง องค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง แต่งตั้งคณะกรรมการกัลันกรองการปฏิบัติงานของพนักงานครู ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง รอบการประเมินครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2562 ระหว่างวันที่ 1 มีนาคม 2562 – 30 กันยายน 2562 ซึ่งท่านได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการดังกล่าว นั้น

บัดนี้ผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง เรียบร้อยแล้ว ในขั้นตอนต่อไป จึงขอเชิญคณะกรรมการกัลันกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง ประชุมพิจารณากัลันกรองผลการปฏิบัติงาน ในวันที่..... ตุลาคม 2562 ตั้งแต่เวลาณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาเข้าร่วมประชุมตามวันเวลา และสถานที่ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นายกฤตปาณีสร์ โคตรสงคราม)

ประธานคณะกรรมการกัลันกรองการปฏิบัติงานพนักงานครูฯ/

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง

สำนักงานปลัด

โทร./โทรสาร 0 3754 1239

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติงานพนักงานครู

ครั้งที่ 1 /2562

วันที่ ตุลาคม 2562 เวลา น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง

ระเบียบวาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง ที่ /2562 ลงวันที่ ตุลาคม 2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติงานของพนักงานครู ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง รอบการประเมิน ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2562 ระหว่างวันที่ 1 มีนาคม 2562 – 30 กันยายน 2562 โดย คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาและหรือผู้บริหารสถานศึกษาไม่น้อยกว่า 2 คน เป็นกรรมการ ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ ให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการสัดส่วนของการแต่งตั้งคณะกรรมการประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ และองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิงได้มีหนังสือขอคณะกรรมการจาก ท้องถิ่นใกล้เคียง ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนตำบล.....และ องค์การบริหารส่วนตำบล.....มาร่วมเป็นคณะกรรมการ โดยรายชื่อของคณะกรรมการมีทั้งหมด.....คนดังนี้

1. นายกฤตปาณีสร์ โคตรสงคราม ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ประธานฯ
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.จ่าเอก สมปอง สิงห์ศก นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขานุการ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง จำนวน 3 คน ดังนี้

- 4.1 ครูชำนาญการ ศพด.บ้านไทรทอง
- 4.2 ครูชำนาญการ ศพด.เฉลิมพระเกียรติบ้านพระเพลิง
- 4.3 ครู ศพด.บ้านท่าเต็น

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

รายชื่อผู้เข้าประชุม
คณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติงานพนักงานครู

ครั้งที่ 1 /2562

วันที่ ตุลาคม 2562 เวลา

น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นายกฤตปาณีสร์ โคตรสงคราม	ประธานคณะกรรมการ	
2			
3			
4			
5	จำเอนสมปอง สิงห์ศก	เลขานุการ	

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติงานพนักงานครู

ครั้งที่ 1 /2562

วันที่ ตุลาคม 2562 เวลา น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง

ผู้มาประชุม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นายกฤตปาณีสร์ โคตรสงคราม	ประธานคณะกรรมการ	
2			
3			
4			
5	จำเอนสมปอง สิงห์ศก	เลขานุการ	

เริ่มประชุม เวลา 09.00 น.

ระเบียบวาระที่ 1. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง ที่ /2562 ลงวันที่ ตุลาคม 2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติงานของพนักงานครู ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง รอบการประเมิน ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2562 ระหว่างวันที่ 1 มีนาคม 2562 – 30 กันยายน 2562 โดย คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประธาน กรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาและหรือผู้บริหารสถานศึกษาไม่น้อยกว่า 2 คน เป็นกรรมการ ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ ให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการสัดส่วนของการแต่งตั้งคณะกรรมการประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน กรรมการ และองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิงได้มีหนังสือขอคณะกรรมการจาก ท้องถิ่นใกล้เคียง ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนตำบล.....และ องค์การบริหารส่วนตำบล.....มาร่วมเป็นคณะกรรมการ โดยรายชื่อของคณะกรรมการมีทั้งหมด.....คนดังนี้

1. นายกฤตปาณีสร์ โคตรสงคราม ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ประธานฯ

2.

3.

4.

5.จำเอน สมปอง สิงห์ศก นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขานุการ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ประธาน - การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง มีรายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินการที่เปลี่ยนแปลงมากมายขอให้ ฝ่ายเลขานุการชี้แจงคณะกรรมการเพื่อทราบที่ไปที่มาครับ

เลขานุการ - ขอบคุณท่านประธานครับ ในเบื้องต้นขอแนะนำเรียนคณะกรรมการถ่วงถ่วงเกี่ยวกับที่มาและที่ไปของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเพื่อทราบดังนี้ครับ

การประเมินผลการปฏิบัติงานของครู แบบใหม่ นั้น เริ่มใช้ตั้งแต่ 1 เมษายน 2562 โดยหลักใหญ่ใจความสำคัญของประกาศฉบับใหม่ ประกอบไปด้วย 10 ประเด็นหลัก ดังนี้ครับ

ที่	ประเด็น	รายละเอียด
1	จุดมุ่งหมายของการประเมินผลการปฏิบัติงาน	เพื่อให้ผู้บังคับบัญชานำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้ การเลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทนอื่น ๆ การให้เงินรางวัลประจำปี การให้รางวัลจูงใจ การพัฒนาเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงาน การแต่งตั้งข้าราชการ การให้ออกจากราชการ และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ
2	จำนวนครั้งการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ให้ดำเนินการประเมินปีละ 2 ครั้ง ตามปีงบประมาณ (ตามแบบประเมิน ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด) ดังนี้ ครั้งที่ 1 ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 31 มีนาคมของปีถัดไป ครั้งที่ 2 ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ 1 เมษายน ถึงวันที่ 30 กันยายนของปีเดียวกัน
3.	องค์ประกอบการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน	ให้มีจำนวน 2 องค์ประกอบ คะแนนรวม 100 คะแนน ดังนี้ องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติงาน คะแนน 70 คะแนน องค์ประกอบที่ 2 การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ คะแนน 30 คะแนน
4.	ระดับผลการประเมิน	ในแต่ละรอบการประเมิน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำผลคะแนน การประเมินผลการปฏิบัติงานมาจัดกลุ่มตามผล

		<p>คะแนนเป็น 5 ระดับ ดังนี้</p> <p>ระดับดีเด่น ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ 90.00 ขึ้นไป</p> <p>ระดับดีมาก ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ 80.00 – 89.99</p> <p>ระดับดี ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ 70.00 – 79.99</p> <p>ระดับพอใช้ ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ 60.00 – 69.99</p> <p>ระดับปรับปรุง ช่วงคะแนนประเมินร้อยละ 59.99 ลงมา</p>
5.	ผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน	<p>ให้มีผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มี ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษา สำหรับ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และข้าราชการหรือพนักงานครู องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 2. ผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการหรือพนักงานครู องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ปฏิบัติราชการ ณ โรงเรียน
6.	การกำหนดข้อตกลง	<p>ให้มีการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกัน ระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมิน ทั้งนี้ ให้ พิจารณาจากข้อตกลง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือ สถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษา ตามมาตรฐานและ ภาระงานขั้นต่ำที่ได้มีการจัดทำและกำหนดไว้</p>
7.	การดำเนินการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน	<p>ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้บังคับบัญชาชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้รับการประเมิน เกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไปนี้ ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือ ในช่วงเริ่มรอบการประเมิน 2. ผู้บังคับบัญชาชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมินตาม ข้อตกลง และกำหนดปฏิทินการประเมิน ให้ทราบโดยทั่วกัน 3. ผู้รับการประเมิน ประเมินตนเองตามแบบที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด โดยประเมินจากเอกสารหลักฐานที่มี อยู่จริง แล้วเสนอต่อผู้บังคับบัญชาพิจารณา 4. ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานและบันทึกผลการ ประเมินไว้ 5. ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษา

		<p>แนะนำผู้รับการประเมิน เพื่อปรับปรุง พัฒนา เสริมสร้าง ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ให้ผลการปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จ ตามข้อตกลงก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน</p> <p>6. ผู้บังคับบัญชาแจ้งผลการประเมินพร้อมความเห็นให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผล การประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผล การประเมิน ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างน้อยหนึ่งคน ลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย</p> <p>7. ให้ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา) โดยความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชา เหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นก่อนนำเสนอต่อ นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>8. ให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประกาศรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น</p>
8.	คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน	<p>ให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นประธานกรรมการ 2. หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาและหรือผู้บริหารสถานศึกษา จำนวนไม่น้อยกว่า 2 คน เป็นกรรมการ <p>ทั้งนี้ ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบงาน บริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็น</p>

		<p>เลขานุการ</p> <p>มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน และความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>
9.	ระบบการจัดเก็บผลการประเมิน	<p>ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถานศึกษา หน่วยงานการศึกษา แล้วแต่กรณี ดำเนินการให้มีระบบการจัดเก็บผลการประเมินของผู้รับการประเมิน ไว้อย่างน้อยสองรอบการประเมิน ทั้งนี้ ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บต้นฉบับแบบประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าวไว้ในแฟ้มประวัติข้าราชการหรือจัดเก็บในรูปแบบอื่นตาม ความเหมาะสมก็ได้</p>
10.	บทเฉพาะกาล	<p>การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ดำเนินการอยู่ก่อน มาตรฐานทั่วไปนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปตามมาตรฐานทั่วไปเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ</p>

ที่ไปที่มาของการประเมินในรอบนี้ก็เป็นที่กล่าวมาครับ สำหรับผลการประเมินพนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง จากผู้บังคับบัญชาฝ่ายเลขาได้รวบรวมเรียบเรียงและสรุปผลจากผู้บังคับบัญชาเป็นดังนี้ครับ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเมินตนเอง	คะแนนผู้บังคับบัญชา	คะแนนผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป	ระดับการประเมิน
1		ครูชำนาญการ				
2		ครูชำนาญการ				
3		ครู				

ประธาน

- ระดับคะแนนก็เป็นอย่างที่เลขานุการ ได้แจ้งในที่ประชุมแล้วนะครับ มีท่านใดจะสอบถามเกี่ยวกับคะแนนหรือไม่ ต่อไปจะเป็นการกลั่นกรองผลการประเมินอีกครั้ง ตามลำดับและให้คณะกรรมการ พิจารณากลั่นกรองคะแนนและพิจารณาจากเอกสารที่ฝ่ายเลขาได้จัดเตรียมมาให้ครับ

นาง..... เสนอความเห็น.....

นาง..... เสนอความเห็น.....

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเมิน ตนเอง	คะแนน ผู้บังคับ บัญชา	คะแนนผู้ บังคับ บัญชา เหนือขึ้นไป	คะแนน คณะกรรมการ การ กลั่นกรอง	ระดับ การ ประเมิน
1		ครูชำนาญการ					
2		ครูชำนาญการ					
3		ครู					

มติที่ประชุม - เห็นด้วยกับคะแนนการประเมินของผู้บังคับบัญชาขั้นต้น

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

ประธาน - เรื่องอื่น ๆ มีท่านใด มีข้อเสนออื่น ๆ ในที่ประชุมหรือไม่ ถ้าไม่มีผลขอปิดประชุม

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ) สมปอง สิงห์ศก ผู้จัดรายงานการประชุม

(สมปอง สิงห์ศก)

เลขานุการ

(ลงชื่อ) กฤตปาณีสร์ โคตรสงคราม ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายกฤตปาณีสร์ โคตรสงคราม)

ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
สายงานการสอน

- ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม)
- ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....

ตำแหน่ง..... วิทยฐานะ..... เงินเดือน..... บาท



สถานศึกษา (โรงเรียน/ ศพด.)สังกัด (อบจ./เทศบาล/อบค.)

สอนระดับชั้น.....วิชา.....ชั่วโมงการสอน.....ชั่วโมงสัปดาห์

จำนวนวันลาในรอบการประเมิน.....วัน ประกอบด้วย (๑) ลาป่วย.....วัน (๒) ลาิจ.....วัน

ชื่อผู้ประเมิน.....ตำแหน่ง.....

ตอนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (๗๐ คะแนน)

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	ผลการประเมินตนเอง	ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา
๑	ด้านการจัดการเรียนการสอน ๑.๑ การสร้างและหรือพัฒนาหลักสูตร ๑.๒ การจัดการเรียนรู้ ๑.๒.๑ การออกแบบหน่วยการเรียนรู้ ๑.๒.๒ การจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้/แผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล/แผนการสอนรายบุคคล/แผนการจัดประสบการณ์ ๑.๒.๓ กลยุทธ์ในการจัดการเรียนรู้ ๑.๒.๔ คุณภาพผู้เรียน ๑.๒.๔.๑ ผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการของผู้เรียน ๑.๒.๔.๒ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน ๑.๓ การสร้างและหรือพัฒนาสื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีทางการศึกษา และแหล่งเรียนรู้ ๑.๔ การวัดและประเมินผลการเรียนรู้ ๑.๕ ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ และหรือวิจัย เพื่อแก้ปัญหาหรือพัฒนาการเรียนรู้อันส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน	๔๕ ๕ ๒๕ (๕) (๕) (๕) (๕) (๓๐) (๕) (๕) ๕ ๕ ๕		
๒	ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน ๒.๑ การบริหารจัดการชั้นเรียน และบริหารจัดการชั้นเรียนสหเพศ ๒.๒ การจัดระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน	๑๐ ๕ ๕		
๓	ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ๓.๑ การพัฒนาตนเอง ๓.๒ การพัฒนาวิชาชีพ	๑๐ ๕ ๕		
๔	งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	๕		
	คะแนนรวม	๗๐		

ตอนที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติงานในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (๓๐ คะแนน)

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	ผลการประเมินตนเอง	ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา
๓	มีความซื่อสัตย์ สุจริต รักษาประโยชน์ส่วนรวม ไม่เอาคีย์หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจและหน้าที่ของตน เพื่อแสวงหาผลประโยชน์	๕	<div style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; width: 100px; height: 100px; display: flex; align-items: center; justify-content: center; text-align: center;"> <p>ครู ประเมิน ตนเอง</p> </div>	<div style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; width: 100px; height: 100px; display: flex; align-items: center; justify-content: center; text-align: center;"> <p>ผอ. ประเมิน ครู</p> </div>
๒	การปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย นโยบาย และคำสั่งของผู้บังคับบัญชา	๕		
๓	มีความวิริยะ อุตสาหะ ตรงต่อเวลา และสุจริตเวลาให้แก่ทางราชการ	๕		
๔	การมีจิตสำนึกดี มุ่งบริการต่อกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการ โดยไม่เลือกปฏิบัติ	๕		
๕	การรักษาคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ	๕		
๖	การรักษาภาพลักษณ์และความสามัคคีในองค์กร ชุมชน และสังคม	๕		
คะแนนรวม		๓๐		

ตอนที่ ๓ การสรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
ตอนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	๗๐	
ตอนที่ ๒ การประเมินการประพฤติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๓๐	
คะแนนรวม	๑๐๐	
คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐	

ตอนที่ ๔ ผลการประเมิน

๔.๑ ผลการประเมินตนเอง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าได้ประเมินตนเองตรงตามเอกสารหลักฐานที่มีอยู่จริง

(ลงชื่อ).....ผู้รับการประเมิน
(.....) **ครูลงนาม**
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

๔.๒ ผลการประเมินของผู้ประเมิน

- ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป)
- ดีมาก (ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙)
- ดี (ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙)
- พอใช้ (ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙)
- ปรับปรุง (ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา)

ความเห็น.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
(.....) **ผอ.ลงนาม**
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

ตอนที่ ๕ การรับทราบผลการประเมิน

๕.๑ ผู้รับการประเมิน :

- ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว

ลงชื่อ :ผู้รับการประเมิน
(.....) **ครูลงนาม**
รับทราบผล
ตำแหน่ง :
วันที่ :

๕.๒ ผู้ประเมิน :

- ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบแล้ว
- ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....แล้ว
แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ

ลงชื่อ :ผู้ประเมิน
(.....) **ถ้าครูไม่ลงนาม**
รับทราบผล ผอ.
หากคนเป็นพยาน
ตำแหน่ง :
วันที่ :

ลงชื่อ : พยานลงนามว่า ผอ. พยาน
 ได้แจ้งแล้ว แต่ไม่
 เกี่ยวกับผลคะแนน
 ตำแหน่ง :
 วันที่ :

ตอนที่ ๖ ความเห็น

๖.๑ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

- เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น
- มีความเห็นต่างดังนี้.....

(ลงชื่อ)..... ปลัดให้ความเห็น
 (.....) ด้วยลายมือ
 ตำแหน่ง.....
 วันที่.....

๖.๒ ความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

- เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น
- มีความเห็นต่างดังนี้.....

คะแนนที่ควรได้รับคือ.....

ผลของ กกก.
 กลั่นกรอง

(ลงชื่อ).....
 (.....)
 ตำแหน่งประธานคณะกรรมการกลั่นกรองฯ
 วันที่.....

๖.๓ ความเห็นของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

- เห็นด้วยกับผลการประเมินของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ
- มีความเห็นต่างดังนี้.....

คะแนนที่ควรได้รับคือ.....

นายกให้ความเห็น
 ด้วยลายมือ

(ลงชื่อ).....
 (.....)
 ตำแหน่งนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
 วันที่.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติงานพนักงานครู โทร. 037541239

ที่ - วันที่ ตุลาคม 2562

เรื่อง ผลการพิจารณาคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติงานพนักงานครู

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง ที่ /2562 ลงวันที่ ตุลาคม 2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติงานของพนักงานครู ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง รอบการประเมิน ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2562 ระหว่างวันที่ 1 มีนาคม 2562 – 30 กันยายน 2562

คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งได้ดำเนินการประชุมพิจารณากลั่นกรองการปฏิบัติงานของพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการประชุมกลั่นกรองการปฏิบัติงานของพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง ดังรายละเอียดที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายกฤตปาณัสม์ โคตรสงคราม)

ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติงานพนักงานครู/
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง

- ทราบ / ลงนามแล้ว
- แจ้งงานเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อน ดำเนินการต่อไป

(นายกิตติ ปักศรีก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง

เรื่อง รายชื่อพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน
อยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2562
กำหนดให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประกาศรายชื่อพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลผู้มีผลคะแนนการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่
เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกันเพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการ
ประเมินรอบต่อไปให้ดีขึ้น

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการดำเนินงานบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ องค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง จึงประกาศ
รายชื่อพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง ที่มีผลคะแนนการปฏิบัติงานระหว่าง 1 เมษายน 2562
– 30 กันยายน 2562 อยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ดังนี้

1.....

2.....

ประกาศ ณ วันที่

ตุลาคม พ.ศ.2562

(นายกิตติ ปักครีก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด โทร. 037541239

ที่ - - - - - วันที่ ตุลาคม 2562

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง

3. เรื่องเดิม

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2562 โดย ประกาศดังกล่าวยกเลิกการเลื่อนขั้นเงินเดือนเฉพาะในส่วนของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ดำรง ตำแหน่งสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ ดำรงตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา

4. ข้อเท็จจริง

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว ดังกล่าวข้างต้น มีส่วนที่ เปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครู ประกอบด้วย

2.1 กำหนดให้ใช้ค่ากลาง เพื่อนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

2.2 กำหนดให้ใช้ฐานในการคำนวณ ของแต่ละอันดับโดยแบ่งดังนี้ ฐานในการคำนวณ ระดับบนและระดับล่าง

2.3 คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครู ให้นายองค์การบริหารส่วน ตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน ประกอบด้วย

2.3.1 รองนายองค์การบริหารส่วนตำบลหรือหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหาร ส่วนตำบลที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

2.3.2 หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหารสถานศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนไม่น้อยกว่า 2 คน เป็นกรรมการ

2.3.3 พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการ

2.4 การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลบังคับใช้ตามประกาศ ดังกล่าว มีผลตั้งแต่ 1 เมษายน 2562 เป็นต้นไป โดยให้นำผลการปฏิบัติของพนักงานครูองค์การบริหารส่วน ตำบลครั้งที่ 1 ระหว่าง 1 ตุลาคม 2561 – 31 มีนาคม 2562 เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

3. ข้อยกเว้น

3.1 พระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542

3.2 ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2562 ประกาศ ณ วันที่ 3 พฤษภาคม 2562

3.3 ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2562 ประกาศ ณ วันที่ 5 มิถุนายน 2562

หมวด 2 การเลื่อนเงินเดือน

ข้อ 5 การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน ประกอบด้วย รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลหรือหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหารสถานศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนไม่น้อยกว่า 2 คน เป็นกรรมการ ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกอบการพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ ให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการ

3.4 หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่สุด ที่ มท 0809.4/ว 2347 ลงวันที่ 14 มิถุนายน 2562 เรื่อง แนวทางการปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด /เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งในระบบวิทยฐานะ

4. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการดังกล่าวข้างต้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด จึงเห็นควรพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลเป็นคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง ในสัดส่วนคณะกรรมการ ดังนี้

4.1 นางสาวยิ่งรักษ์ จันทรนาคิน รองปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ ในข้อ 2.3.1

4.2 หัวหน้าส่วนราชการ ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง เป็นกรรมการ ในข้อ 2.3.2 ประกอบด้วย

4.2.1 นางสาวนงลักษณ์ ประดับทอง ผู้อำนวยการกองคลัง

4.2.2 นายเศกสันต์ เมฆกัลจาย ผู้อำนวยการกองช่าง

4.2.3 นางพรณิการ์ กัลยาประสิทธิ์ หัวหน้าสำนักปลัด

4.3 จำเอกสมปอง สิงห์ศก นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็นเลขานุการ ในข้อ 2.3.3

5. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นสมควรกรุณาลงนามในร่างคำสั่งที่แนบ

(สมปอง สิงห์ศก)

นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางพรรณิการ์ กัลยาประสิทธิ์)
หัวหน้าสำนักปลัด

(นางสาวยิ่งรักษ์ จันทร์นาคิน)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง

(นายกฤตปาณัสม์ โคตรสงคราม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง

(นายกิตติ ปักครีก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง

ที่ /2562

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ 2562 ครึ่งปีหลัง ครั้งที่ 2

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2562
โดยประกาศดังกล่าวยกเลิกการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเฉพาะในส่วนของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
ที่ดำรงตำแหน่งสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วน
ตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา ซึ่งประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน
ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ตั้งแต่ 1 เมษายน 2562 เป็นต้นไป

เพื่อให้การดำเนินการด้านงานบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามประกาศ
หลักเกณฑ์ อาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา 15 และมาตรา 25 วรรคแห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหาร
ส่วนตำบล พ.ศ.2562 จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง
ดังนี้

1. นางสาวยิ่งรัชช์ จันทร์นาคิน รองปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล ประธานกรรมการ
2. นางสาวนงลักษณ์ ประดับทอง ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ
3. นายเศกสันต์ เมฆกัลยาจาย ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ
4. นางพรณิการ์ กัลยาประสิทธิ์ หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการ
5. จำเอก สมปอง สิงห์ศก นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

ตุลาคม พ.ศ.2562

(นายกิตติ ปักศรีก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ โทร. 037541239

ที่

วันที่

ตุลาคม 2562

เรื่อง ขอให้พิจารณากำหนดวันประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู

เรียน ประธานคณะกรรมการ

1. เรื่องเดิม

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง ที่ /2562 ลงวันที่ 2562

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ 2562 ครั้งที่ 2 โดยองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2562

2. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการจากคำสั่งดังกล่าวข้างต้น ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------------|-------------------------------|-----------|
| 2.1 นางสาวยิ่งรักษ์ จันทร์นาคิน | รองปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานฯ |
| 2.2 นางสาวนงลักษณ์ ประดับทอง | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| 2.3 นายเศกสันต์ เมฆกัลจาย | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| 2.4 นางพรณิการ์ กัลยาประสิทธิ์ | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| 2.5 จำเอก สมปอง สิงห์ศก | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

3. ข้อระเบียบ

3.1 พระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542

3.2 ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2562 ประกาศ ณ วันที่ 3 พฤษภาคม 2562

3.3 ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2562 ประกาศ ณ วันที่ 5 มิถุนายน 2562

หมวด 2 การเลื่อนเงินเดือน

ข้อ 5 การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน ประกอบด้วย รองนายกองการบริหารส่วนตำบลหรือหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหารสถานศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนไม่น้อยกว่า 2 คน เป็น

กรรมการ ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกอบการพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ ให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของ องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการ

3.4 หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.4/ว 2347 ลงวันที่ 14 มิถุนายน 2562 เรื่อง แนวทางการปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด /เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งในระบบวิทยฐานะ

3.5 คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง ที่/2562 ลงวันที่ 2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ 2562 ครั้งที่ 2

4. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิงเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ฝ่ายเลขานุการ จึงเห็นควรพิจารณากำหนดวันประชุมคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูในสังกัด พร้อมกันนี้ ได้ร่างระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการฯ มาเพื่อพิจารณาด้วยแล้ว

5. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นสมควร กรุณากำหนด วัน เวลา สถานที่ประชุม คณะกรรมการท้ายบันทึกนี้

(สมปอง สิงห์ศก)

เลขานุการ

- ทราบ
- ฝ่ายเลขานุการแจ้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครู ประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน
- ในวันที่
- สถานที่

(นางสาวยิ่งรักษ์ จันทร์นาคิน)

ประธานคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูฯ

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู

ครั้งที่ 1 /2562

วันที่ 2562 เวลา 10.00 น. ณ

ระเบียบวาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1. คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง ที่/2562 ลงวันที่ 2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ 2562 ครั้งที่ 2 โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน ประกอบด้วย รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลหรือหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหารสถานศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนไม่น้อยกว่า 2 คน เป็นกรรมการ ทั้งนี้ ให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง ประกอบด้วย

- | | | | |
|-----|-----------------------------|-------------------------------|-----------|
| 1.1 | นางสาวยิ่งรักษ์ จันทร์นาคิน | รองปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานฯ |
| 1.2 | นางสาวนงลักษณ์ ประดับทอง | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| 1.3 | นายเศกสันต์ เมฆกัลจาย | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| 1.4 | นางพรธนิการ์ กัลยาประสิทธิ์ | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| 1.5 | จำเอก สมปอง สิงห์ศก | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

2. ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามข้อ 1 ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อประกอบการพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

- 4.1 พิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู
- 4.2 พิจารณาค่ากลาง เพื่อใช้ในการคิดฐานในการคำนวณ
- 4.3 พิจารณาฐานในการคำนวณ (ฐานในการคำนวณระดับล่าง – ระดับบน ของแต่ละอันดับ)
- 4.4 พิจารณาการเลื่อนเงินเดือนตามผลคะแนนการประเมินและเงินที่ใช้ในการเลื่อน

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

รายชื่อผู้เข้าประชุม
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง
ครั้งที่ 1 /2562
วันที่ 2562 เวลา 10.00 น. ณ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นางสาวยิ่งรัักษ์ จันท์นาคิน	ประธานคณะกรรมการ	
2	นางสาวนงลักษณ์ ประดับทอง	กรรมการ	
3	นายเศกสันต์ เมฆกัลจาย	กรรมการ	
4	นางพรณิการ์ กัลยาประสิทธิ์	กรรมการ	
5	จำเอนสมปอง สิงห์ศก	เลขานุการ	

รายงานการประชุม

คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง

ครั้งที่ 1 /2562

วันที่ 2562 เวลา 10.00 น. ณ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นางสาวยิ่งรักษ์ จันทร์นาคิน	ประธานคณะกรรมการ	ยิ่งรักษ์ จันทร์นาคิน
2	นางสาวนงลักษณ์ ประดับทอง	กรรมการ	นงลักษณ์ ประดับทอง
3	นายเศกสันต์ เมฆกัลจาย	กรรมการ	เศกสันต์ เมฆกัลจาย
4	นางพรณิการ์ กัลยาประสิทธิ์	กรรมการ	พรณิการ์ กัลยาประสิทธิ์
5	จำเอกสมปอง สิงห์ศก	เลขานุการ	สมปอง สิงห์ศก

ผู้มาประชุม

เริ่มประชุม เวลา 10.00 น.

ระเบียบวาระที่ 1. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง ที่/2562 ลงวันที่ 2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ 2562 ครั้งปีหลัง ครั้งที่ 2 โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน ประกอบด้วย รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลหรือหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหารสถานศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนไม่น้อยกว่า 2 คน เป็นกรรมการ ทั้งนี้ ให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง ประกอบด้วย

- 1.1 นางสาวยิ่งรักษ์ จันทร์นาคิน รองปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล ประธานฯ
- 1.2 นางสาวนงลักษณ์ ประดับทอง ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ
- 1.3 นายเศกสันต์ เมฆกัลจาย ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ
- 1.4 นางพรณิการ์ กัลยาประสิทธิ์ หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการ
- 1.5 จำเอก สมปอง สิงห์ศก นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขานุการ

2. ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามข้อ 1 ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลเพื่อประกอบการพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของคการบริหารส่วนตำบล

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ประธาน

- การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง ในปีนี้ คณะกรรมการกลั่นกรองได้ดำเนินการประชุมพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินเป็นที่แล้ว ร้อยแล้ว และผู้บังคับบัญชาได้ลงนามในแบบประเมิน จนถึงนายกองคการบริหารส่วน ตำบลพระเพลิง ได้ลงนามในแบบประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ขั้นตอนต่อมาจึงได้เข้าสู่การ ประชุมพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน โดยประกาศหลักเกณฑ์ใหม่ของคุณูให้นำผลการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่าง 1 เมษายน 2562 – 30 กันยายน 2562 มาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งปีหลัง ครั้งที่ 2 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2562 ลำดับต่อไปให้เลขานุการได้แจ้งในที่ประชุมให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครู ทราบเรื่องคะแนนและรายละเอียดอื่น ๆ ค่ะ

เลขานุการ

- ขอขอบคุณที่ท่านประธาน การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครู ตอนนี้คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว ได้ประกาศใช้เรียบร้อยแล้ว และมีผลการกับการเลื่อน เงินเดือนของครู จากเดิม มีขึ้นเงินเดือน เปลี่ยนเป็น เลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละ และมีค่า กลาง กับฐานในการคำนวณ เงินเดือนของครู ซึ่งไม่รวมกับพนักงานส่วนตำบล องค์ประกอบประกอบด้วย

ค่ากลาง หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดแต่ละอันดับที่ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของคการบริหารส่วนตำบลได้รับตามที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ทารด้วยสอง เพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้ คิดฐานในการคำนวณ

ฐานในการคำนวณ หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของคการบริหารส่วนตำบลแต่ละอันดับ โดย แบ่งเป็น

1. **ฐานในการคำนวณระดับล่าง** ได้แก่ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการ กลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง ทารด้วยสอง
2. **ฐานในการคำนวณระดับบน** ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการ กลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง ทารด้วยสอง

ช่วงเงินเดือนและฐานในการคำนวณ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.4/ว 2347 ลงวันที่ 14 มิถุนายน 2562 เรื่อง แนวทางการปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด /เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งในระบบวิทยฐานะ ดังนี้

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
คศ.5	60,840-76,660	บน	68,560
	29,980-60,830	ล่าง	60,830
คศ.4	50,330-69,040	บน	59,630
	24,400-50,320	ล่าง	50,320
คศ.3	40,280-53,390	บน	49,330
	19,860-40,270	ล่าง	37,200
คศ.2	30,210-41,620	บน	35,270
	16,190-30,200	ล่าง	30,200
คศ.1	24,890-34,310	บน	29,600
	15,440-24,880	ล่าง	22,780
ครูผู้ช่วย	19,910-24,750	บน	22,330
	15,050-19,900	ล่าง	17,480

- การเลื่อนเงินเดือนให้ ภายในวงเงินร้อยละ 3 ของอัตราเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งหมดที่มีอยู่จริง ณ 1 มีนาคม หรือ 1 กันยายน
- การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง สำหรับผู้ที่ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ เงินเดือนให้คำนวณจากฐานในการคำนวณของอันดับเงินเดือนของตำแหน่ง และวิทยฐานะที่ดำรงอยู่
- กรณีผู้ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่ง หรือวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ หากผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นหรือวิทยฐานะที่สูงขึ้น และเงินเดือนที่ได้รับอยู่นั้นต่ำกว่าเงินเดือนขั้นสูงของอันดับเงินเดือน ในตำแหน่งและวิทยฐานะใหม่ ให้นายกองครปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษได้ โดยให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งหลังสุดมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว โดยให้เลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือวิทยฐานะใหม่นั้น

การบริหารวงเงิน ในการเลื่อน

1. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกิน ร้อยละหกของ

ฐานในการคำนวณ (ห้ามมิให้ใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคน ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ในอัตราร้อยละที่เท่ากัน) และ

2. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ ที่ได้ใช้เป็น เกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบ เป็นการทั่วไปอย่าง **ชัดที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน**

3. การคำนวณเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

การแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน

ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้ง ให้ข้าราชการหรือ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนทราบเป็น ข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล ประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อน ฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อน และเงินเดือนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อนตามผลการเลื่อน เงินเดือนนั้น ทั้งนี้ กรณีที่ไม่ส่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้ใด ให้แจ้งให้ผู้นั้นทราบพร้อมเหตุผล ที่ไม่ส่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อยกเว้นสำหรับเหตุในการไม่พิจารณาเลื่อนเงินเดือน

นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะนำเอาเหตุที่ข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากร ทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ใดถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีถูก กล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกฟ้องคดีอาญามาเป็นเหตุในการไม่พิจารณา เลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นผู้นั้นไม่ได้

สำหรับผลการประเมินพนักงานครูของ องค์การบริหารส่วนตำบล ระหว่าง 1 เมษายน 2562 – 30 กันยายน 2562 ขอให้พิจารณารายละเอียดดังนี้ครับ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนผู้ บัญชา ชั้นต้น ประเมิน	ความ เห็น คกก. กลั่น กรอง	ความ เห็น นายก อบต.	สรุปผล คะแนน ประเมิน	ระดับผล การ ประเมิน
	กองการศึกษาฯ						
1	นาง	ครูชำนาญการ		เห็นด้วย	เห็นด้วย		ดีเด่น
2	นาง	ครูชำนาญการ		เห็นด้วย	เห็นด้วย		
3	นาง	ครู		เห็นด้วย	เห็นด้วย		

ประธาน

- รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง เลขานุการได้ชี้แจงให้คณะกรรมการทราบแล้ว
- ลำดับต่อไปให้คณะกรรมการพิจารณา ฐานในการคำนวณ ร้อยละ และจำนวนเงิน เพื่อใช้ ในการเลื่อนเงินเดือนของ ครู ค่ะ

ตาราง 1 ฐานในการคำนวณของครู วงเงินรวมและร้อยละที่ใช้ในการเลื่อน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	รับเงินเดือน อันดับ	เงินเดือน 1 มี.ค.62	ฐานในการ คำนวณ	วงเงิน รวม	ร้อยละ ที่ใช้ในการ เลื่อน 3 %
1	นาง	ครูชำนาญการ	คศ.2				
2	นาง	ครูชำนาญการ	คศ.2				
3	นาง	ครู	คศ.1				

ประธาน - ลำดับต่อไปให้เลขานุการชี้แจง ร้อยละของฐานในการคำนวณให้คณะกรรมการทราบค่ะ

เลขานุการ - ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2562 ประกาศ ณ วันที่ 5 มิถุนายน 2562 ข้อ 6 เพื่อประโยชน์ในการจัดสรรงบประมาณอย่างเป็นธรรม ให้องค์การบริหารวงเงินในการเลื่อนในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบล และวรรคสอง ให้การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานในการคำนวณ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนการบริหารวงเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง ให้หลักการบริหารวงเงินตามกฎหมาย กคศ. ซึ่งบริหารวงเงินไม่เกินร้อยละ 3 ของเงินเดือนที่จ่ายให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ณ 1 มีนาคม และ 1 กันยายน และกำหนดร้อยละของฐานในการคำนวณ เพื่อให้สอดคล้องกับเงินที่มีจากวงเงินในการบริหารร้อยละ 3 หมายความว่า คนหนึ่งจะได้เลื่อนไม่เกิน ร้อยละ 6 ของฐานในการคำนวณ แต่ต้องอยู่ภายใต้วงเงินร้อยละ 3 ของวงเงินรวมนั้น โดยการเลื่อน ณ 1 เมษายน 2562 ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง ได้คำนวณจากสูตรการคำนวณ มาในเบื้องต้นแล้วจากเงินที่มีอยู่และคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นดังนี้ครับ ซึ่งเราจะต้องประกาศร้อยละของฐานในการคำนวณนี้ให้ครูทราบอย่างช้าที่สุดพร้อมกับวันเลื่อนเงินเดือนครับ

ตาราง 2 ร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง ณ 1 เมษายน 2562 ดังนี้

คะแนน min	คะแนน max	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
0.00	59.99	ปรับปรุง	0.00%
60.00	60.99	พอใช้	1.00%
61.00	61.99	พอใช้	1.00%
62.00	62.99	พอใช้	1.00%
63.00	63.99	พอใช้	1.00%
64.00	64.99	พอใช้	1.00%

คกค. กำหนดให้สัมพันธ์กับเงินที่มีและผลคะแนนการประเมิน

65.00	65.99	พอใช้	1.20%
66.00	66.99	พอใช้	1.20%
67.00	67.99	พอใช้	1.20%
68.00	68.99	พอใช้	1.20%
69.00	69.99	พอใช้	1.20%
70.00	70.99	ดี	1.50%
71.00	71.99	ดี	1.50%
72.00	72.99	ดี	1.50%
73.00	73.99	ดี	1.50%
74.00	74.99	ดี	1.50%
75.00	75.99	ดี	1.80%
76.00	76.99	ดี	1.80%
77.00	77.99	ดี	1.80%
78.00	78.99	ดี	1.80%
79.00	79.99	ดี	1.80%
80.00	80.99	ดีมาก	2.10%
81.00	81.99	ดีมาก	2.10%
82.00	82.99	ดีมาก	2.10%
83.00	83.99	ดีมาก	2.10%
84.00	84.99	ดีมาก	2.10%
85.00	85.99	ดีมาก	2.30%
86.00	86.99	ดีมาก	2.30%
87.00	87.99	ดีมาก	2.30%
88.00	88.99	ดีมาก	2.30%
89.00	89.99	ดีมาก	2.30%
90.00	90.99	ดีเด่น	2.50%
91.00	91.99	ดีเด่น	2.50%
92.00	92.99	ดีเด่น	2.50%
93.00	93.99	ดีเด่น	2.50%
94.00	94.99	ดีเด่น	2.50%
95.00	95.99	ดีเด่น	3.00%
96.00	96.99	ดีเด่น	3.00%
97.00	97.99	ดีเด่น	3.00%
98.00	98.99	ดีเด่น	3.00%
99.00	100.00	ดีเด่น	3.00%

คกก. กำหนดให้
สัมพันธ์กับเงินที่
มีและผลคะแนน
การประเมิน

ตาราง 3 เงินเดือนก่อนเลื่อน – หลังการเลื่อน ร้อยละของฐานที่ใช้ในการคำนวณแต่ละคน ตามคะแนนประเมิน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน ณ 1 มี.ค.	เงินเดือน ณ 1 เม.ย.	เงินที่ใช้ ในการ เลื่อนปี ฐาน 10	เลื่อน ร้อยละ ของฐาน ในการ คำนวณ
1	นาง	ครูชำนาญการ				
2	นาง	ครูชำนาญการ				
3	นาง	ครู				
รวม						

ประธาน - การคำนวณเงินเดือนครู ณ 1 ตุลาคม 2562 ก็ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว และขอให้
เลขานุการ สรุปลงผลการใช้เงินทั้งหมดอีกครั้งค่ะ

เลขานุการ - ครับ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนครูในรอบนี้ สรุปลงทั้งหมด ดังนี้ครับ

ตาราง 4 ตารางสรุป วงเงินรวม ร้อยละที่ใช้เลื่อน เงินที่ใช้ไป และเงินคงเหลือ (เงินคงเหลือต้องไม่ติดลบ)

ประเภท	จำนวน	วงเงินรวม	ร้อยละที่ ใช้ในการ เลื่อน 3 %	ใช้เลื่อน ณ 1 เม.ย.62	คงเหลือ	หมายเหตุ
พนักงานครู	3	68,300	2,049	1,990	59	ไม่สามารถนำเงิน คงเหลือไปใช้ในการ เลื่อนครั้งต่อไปได้

มติที่ประชุม - เห็นชอบให้เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง และให้
องค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง ประกาศเป็นอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ ที่ใช้
เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน (ดังตาราง 1 – 4)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

ประธาน - เรื่องอื่น ๆ มีท่านใด มีข้อเสนออื่น ๆ ในที่ประชุมหรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดประชุมค่ะ

ปิดประชุม เวลา 12.00 น.

(ลงชื่อ) สมปอง สิงห์ศก ผู้จัดรายงานการประชุม

(สมปอง สิงห์ศก)

เลขานุการ

(ลงชื่อ) ยิ่งรักษ์ จันทร์นาคิน ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวยิ่งรักษ์ จันทร์นาคิน)

ประธานคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ

แบบประเมินเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม)
- ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... ตำแหน่ง.....
 วิทยฐานะ..... เงินเดือนอันดับ..... อัตราเงินเดือน..... บาท
 สำนัก/กองการศึกษา..... สถานศึกษา (โรงเรียน/ศพด.)

สังกัด (อบบ./เทศบาล/อบต.).....

ส่วนที่ ๑ การสรุปผลการประเมิน (๑๐๐ คะแนน)

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
ตอนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	๗๐	
ตอนที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๓๐	
คะแนนรวม	๑๐๐	
คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐	

ส่วนที่ ๒ ระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ระดับ ครั้งที่	ดีเยี่ยม (ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป)	ดีมาก (ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๘๗.๕๐)	ดี (ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๕.๐๐)	พอใช้ (ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๕.๐๐)	ปรับปรุง (ร้อยละ ๕๐.๐๐ ลงมา)
ครั้งที่ ๑ คะแนน (๖)					
ครั้งที่ ๒ คะแนน (๖)					

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการลา มาสาย และขาดราชการ

ครั้งที่	การลา	ลาป่วย	ลากิจ	ลา อุปสมบท/ พิธีฮัจญ์	ลา คลอดบุตร	มาสาย	ขาด ราชการ	รวม (วัน)
ครั้งที่ ๑ (วัน)								
ครั้งที่ ๒ (วัน)								

ส่วนที่ ๔ ข้อมูลการรักษา วินัย พฤติกรรม และอื่น ๆ

ครั้งที่	ลงโทษ	ว่ากล่าว ตักเตือน	ภาคทัณฑ์	หนักกว่า ภาคทัณฑ์	ถูกสั่งพักราชการ	คดีอาญา	รวม (ครั้ง)
ครั้งที่ ๑ (ครั้ง)							
ครั้งที่ ๒ (ครั้ง)							

ส่วนที่ ๕ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<p>๕.๑ ความเห็นของผู้ประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป)</p> <p><input type="checkbox"/> ดีมาก (ร้อยละ ๘๐ - ๘๙.๙๙)</p> <p><input type="checkbox"/> ดี (ร้อยละ ๗๐ - ๗๙.๙๙)</p> <p><input type="checkbox"/> พอใช้ (ร้อยละ ๖๐ - ๖๙.๙๙)</p> <p><input type="checkbox"/> ปรับปรุง (ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา)</p> <p>(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p>	<p>๕.๑ ความเห็นของผู้ประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป)</p> <p><input type="checkbox"/> ดีมาก (ร้อยละ ๘๐ - ๘๙.๙๙)</p> <p><input type="checkbox"/> ดี (ร้อยละ ๗๐ - ๗๙.๙๙)</p> <p><input type="checkbox"/> พอใช้ (ร้อยละ ๖๐ - ๖๙.๙๙)</p> <p><input type="checkbox"/> ปรับปรุง (ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา)</p> <p>(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p>
<p>๕.๒ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่างดังนี้ (ระบุเหตุผล)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ).....</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p>	<p>๕.๒ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่างดังนี้ (ระบุเหตุผล)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ).....</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p>

ส่วนที่ ๖ การรับทราบผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<p>๖.๑ ผู้รับการประเมิน</p> <p>ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว</p> <p>(ลงชื่อ).....</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p>	<p>๖.๑ ผู้รับการประเมิน</p> <p>ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว</p> <p>(ลงชื่อ).....</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p>

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<p>๖.๒ ผู้ประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ ลงนามรับทราบแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมิน เมื่อวันที่.....แล้ว แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ</p> <p>ลงชื่อ..... (.....)</p> <p>ตำแหน่ง..... วันที่.....</p> <p>ลงชื่อ..... พยาน (.....)</p> <p>ตำแหน่ง..... วันที่.....</p>	<p>๖.๒ ผู้ประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ ลงนามรับทราบแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมิน เมื่อวันที่.....แล้ว แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ</p> <p>ลงชื่อ..... (.....)</p> <p>ตำแหน่ง..... วันที่.....</p> <p>ลงชื่อ..... พยาน (.....)</p> <p>ตำแหน่ง..... วันที่.....</p>

ส่วนที่ ๘ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<p><input type="checkbox"/> เห็นชอบตามที่เสนอ</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่างดังนี้ (ระบุเหตุผล)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>คะแนนที่ควรได้รับร้อยละ.....</p> <p>ลงชื่อ..... ประธานกรรมการ (.....)</p> <p>วันที่.....</p> <p>ลงชื่อ..... กรรมการ (.....)</p> <p>วันที่.....</p> <p>ลงชื่อ..... กรรมการ (.....)</p> <p>วันที่.....</p>	<p><input type="checkbox"/> เห็นชอบตามที่เสนอ</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่างดังนี้ (ระบุเหตุผล)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>คะแนนที่ควรได้รับร้อยละ.....</p> <p>ลงชื่อ..... ประธานกรรมการ (.....)</p> <p>วันที่.....</p> <p>ลงชื่อ..... กรรมการ (.....)</p> <p>วันที่.....</p> <p>ลงชื่อ..... กรรมการ (.....)</p> <p>วันที่.....</p>

ส่วนที่ ๔ ความเห็นของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการฯ</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่างกับมติคณะกรรมการฯ ดังนี้ (ระบุเหตุผล).....</p> <p>.....</p> <p>ไฟได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ.....</p> <p>(ลงชื่อ)..... (.....)</p> <p>ตำแหน่ง นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>วันที่.....</p>	<p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการฯ</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับมติคณะกรรมการฯ ดังนี้ (ระบุเหตุผล).....</p> <p>.....</p> <p>ไฟได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ.....</p> <p>(ลงชื่อ)..... (.....)</p> <p>ตำแหน่ง นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>วันที่.....</p>



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือน โทร. 037541239

ที่

วันที่

ตุลาคม 2562

เรื่อง ผลการพิจารณาคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง ที่ /2562 ลงวันที่ 2562

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ 2562
ครั้งปีหลัง ครั้งที่ 2 โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงาน
ครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง ประกอบด้วย

1. นางสาวยิ่งรักษ์ จันทร์นาคิน รองปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล ประธานฯ
2. นางสาวนงลักษณ์ ประดับทอง ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ
3. นายเศกสรรค์ เมฆกัลจาย ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ
4. นางพรณิการ์ กัลยาประสิทธิ์ หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการ
5. จำเอก สมปอง สิงห์ศก นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขานุการ

คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามข้อดังกล่าว ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการ
พิจารณา และเสนอความเห็นต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อประกอบการพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือน
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล

บัดนี้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง
ได้ดำเนินการประชุมพิจารณาเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการประชุมคณะกรรมการ เพื่อประกอบการออก
คำสั่งเลื่อนเงินเดือนดังรายละเอียดที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาวยิ่งรักษ์ จันทร์นาคิน)

ประธานคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ

- ทราบ / ลงนามแล้ว
- แจ้งสำนักงานปลัด ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ให้มีผล ณ 1 ตุลาคม 2562

(นายกิตติ ปักศรีก)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง

เรื่อง ฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ 2562 ครั้งที่ 2

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2562
โดย ข้อ 6 วรรคสองกำหนดให้การเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วน
ตำบลแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานในการคำนวณ และให้องค์การบริหาร
ส่วนตำบลประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเงินเดือน โดย
ต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป อย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเงินเดือน

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการด้านงานบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย การเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามประกาศ
หลักเกณฑ์ อาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา 15 และมาตรา 25 วรรคแห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหาร
ส่วนตำบล พ.ศ.2562 จึงประกาศฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณ เงินเดือนพนักงาน
ครูองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง ดังนี้

1. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง เรื่อง ค่ากลาง
ฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ 2562 ครั้งที่ 1 ครั้งที่ 1 ครั้งแรก

2. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ ในการเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล
พระเพลิง ณ 1 เมษายน 2562

3. กำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ และร้อยละของฐานในการคำนวณ เงินเดือน
พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง ดังนี้

3.1 ค่ากลาง หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดแต่ละอันดับที่
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วน
ตำบลกำหนด ทหารด้วยสอง เพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

3.2 ฐานในการคำนวณ หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อน
เงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละอันดับ โดยแบ่งเป็น

3.2.1 **ฐานในการคำนวณระดับล่าง** ได้แก่ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง หาดด้วยสอง

3.2.2 **ฐานในการคำนวณระดับบน** ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง หาดด้วยสอง

3.2.3 ฐานในการคำนวณ จากตารางบัญชีขั้นต่ำขั้นสูงของ ของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เพื่อใช้เป็นฐานในการ คำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง ดังนี้

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
คศ.5	60,840-76,660	บน	68,560
	29,980-60,830	ล่าง	60,830
คศ.4	50,330-69,040	บน	59,630
	24,400-50,320	ล่าง	50,320
คศ.3	40,280-53,390	บน	49,330
	19,860-40,270	ล่าง	37,200
คศ.2	30,210-41,620	บน	35,270
	16,190-30,200	ล่าง	30,200
คศ.1	24,890-34,310	บน	29,600
	15,440-24,880	ล่าง	22,780
ครูผู้ช่วย	19,910-24,750	บน	22,330
	15,050-19,900	ล่าง	17,480

4. ร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล พระเพลิง ณ 1 เมษายน 2562 ดังนี้

คะแนน min	คะแนน max	ระดับผลการประเมิน	ร้อยละของฐานในการคำนวณ
0.00	59.99	ปรับปรุง	0.00%
60.00	60.99	พอใช้	1.00%
61.00	61.99	พอใช้	1.00%
62.00	62.99	พอใช้	1.00%
63.00	63.99	พอใช้	1.00%
64.00	64.99	พอใช้	1.00%
65.00	65.99	พอใช้	1.20%
66.00	66.99	พอใช้	1.20%
67.00	67.99	พอใช้	1.20%
68.00	68.99	พอใช้	1.20%
69.00	69.99	พอใช้	1.20%

70.00	70.99	ดี	1.50%
71.00	71.99	ดี	1.50%
72.00	72.99	ดี	1.50%
73.00	73.99	ดี	1.50%
74.00	74.99	ดี	1.50%
75.00	75.99	ดี	1.80%
76.00	76.99	ดี	1.80%
77.00	77.99	ดี	1.80%
78.00	78.99	ดี	1.80%
79.00	79.99	ดี	1.80%
80.00	80.99	ดีมาก	2.10%
81.00	81.99	ดีมาก	2.10%
82.00	82.99	ดีมาก	2.10%
83.00	83.99	ดีมาก	2.10%
84.00	84.99	ดีมาก	2.10%
85.00	85.99	ดีมาก	2.30%
86.00	86.99	ดีมาก	2.30%
87.00	87.99	ดีมาก	2.30%
88.00	88.99	ดีมาก	2.30%
89.00	89.99	ดีมาก	2.30%
90.00	90.99	ดีเด่น	2.50%
91.00	91.99	ดีเด่น	2.50%
92.00	92.99	ดีเด่น	2.50%
93.00	93.99	ดีเด่น	2.50%
94.00	94.99	ดีเด่น	2.50%
95.00	95.99	ดีเด่น	3.00%
96.00	96.99	ดีเด่น	3.00%
97.00	97.99	ดีเด่น	3.00%
98.00	98.99	ดีเด่น	3.00%
99.00	100.00	ดีเด่น	3.00%

ประกาศ ณ วันที่

ตุลาคม พ.ศ.2562

(นายกิตติ ปักศรีก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง



ที่ สก 75101/

องค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง
111 หมู่ที่ 12 ตำบลพระเพลิง
อำเภอเขาฉกรรจ์
จังหวัดสระแก้ว 27000

ตุลาคม 2562

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ 2562 ครั้งที่ 1 ครั้งปีแรก
เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารรายละเอียดการเลื่อนเงินเดือน จำนวน 2 ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง ได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ในสังกัด
องค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง ประจำปีงบประมาณ 2562 ครั้งที่ซึ่งมีผลการปฏิบัติงาน
ตั้งแต่ เรียบร้อยแล้ว

ในการนี้จึงขอส่งเอกสารเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ได้แจ้งอำเภอเขาฉกรรจ์ เพื่อทราบแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายกิตติ ปักครีก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง

สำนักงานปลัด

งานการเจ้าหน้าที่

โทร./โทรสาร 0 3754 1239



ที่ สก 75101/

องค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง
111 หมู่ที่ 12 ตำบลพระเพลิง
อำเภอเขาฉกรรจ์
จังหวัดสระแก้ว 27000

ตุลาคม 2562

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ 2562 ครึ่งปีหลัง ครั้งที่ 2
เรียน นายอำเภอเขาฉกรรจ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารรายละเอียดการเลื่อนเงินเดือน จำนวน 1 ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง ได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู ในสังกัด
องค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง ประจำปีงบประมาณ 2562 ครั้งที่ซึ่งมีผลการปฏิบัติงาน
ตั้งแต่ เรียบร้อยแล้ว

ในการนี้จึงขอส่งเอกสารเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียด
ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ได้แจ้งจังหวัดสระแก้ว เพื่อทราบแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายกิตติ ปักศรีก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง

สำนักงานปลัด

งานการเจ้าหน้าที่

โทร./โทรสาร 0 3754 1239



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง

ที่ /2562

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ 2562 ครั้งที่ 2 ครึ่งปีหลัง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 และ มาตรา 25 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 และพระราชบัญญัติ เงินเดือน เงินวิทยฐานะ และ
เงินประจำตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ 3 พ.ศ.2558) ประกอบประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2562 จึงเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ 2562
ครั้งที่ 1 ครึ่งปีแรก ซึ่งมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่าง 1 เมษายน 2562 – 30 กันยายน 2562
ดังรายละเอียดบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2562 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ.2562

(นายกิตติ ปักครีก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง

แนบท้ายคำสั่งตามแบบท้ายหนังสือ

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่สุด ที่ มท 0809.4/ว 2347 ลงวันที่ 14 มิถุนายน 2562 เรื่อง แนวทางการปฏิบัติในการโอนเงินเดือนข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด /เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งในระบบวิทยฐานะ